



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ และ ข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สุวรรณภูมิ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่
๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้แบ่งกลุ่มสำหรับจัดสรรวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการตำแหน่งวิชาการ หมายถึง ข้าราชการตำแหน่งวิชาการทุกตำแหน่ง
ในสังกัดคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าที่มีการจัดการเรียนการสอน โดยไม่นับรวมผู้ที่มาช่วยราชการและยกเว้น
ข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร รักษาราชการ รักษาการ ปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งผู้บริหาร

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีภาระงานวิชาการ หมายถึง ข้าราชการ
ที่มีภาระงานด้านวิชาการแต่ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ
สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ
กองหรือเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึง การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการ รักษาการ หรือปฏิบัติหน้าที่ใน
ตำแหน่งผู้บริหารด้วย

กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีภาระงานวิชาการ หมายถึง ข้าราชการที่ไม่มีภาระงานด้านวิชาการแต่ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึง การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการ รักษาการ หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารด้วย

กลุ่มที่ ๔ ข้าราชการตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งทั่วไป หมายถึง ข้าราชการตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งทั่วไป สังกัดคณะ สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะ สำนักงานอธิการบดี กองหรือหน่วยงานเทียบเท่ากอง ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุน โดยไม่นับรวมผู้ที่มาช่วยราชการ และยกเว้นข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร รักษาการ รักษาการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓.๑, ๑๓.๒ และ ๑๓.๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๓.๑ กลุ่มที่ ๑ ให้คณบดี แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาการในสังกัดคณะ แต่ละคณะตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๑๓.๒ กลุ่มที่ ๒ และ ๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งผู้บริหาร ตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๑๓.๓ กลุ่มที่ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งทั่วไป ในสังกัดสถาบัน สำนัก สำนักงานอธิการบดี กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรร”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย